



UNIT MANAJEMEN MUTU
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

Monitoring dan Evaluasi Internal (Monev-in)

Penguatan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)
Selasa-Rabu, 24-25 Maret 2018

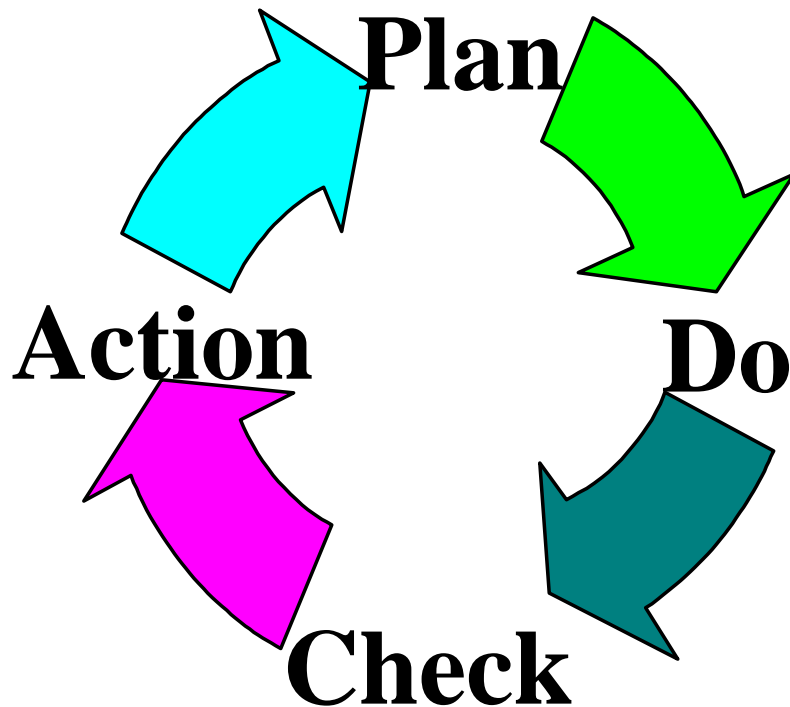


UMM USU

Jonner Hasugian



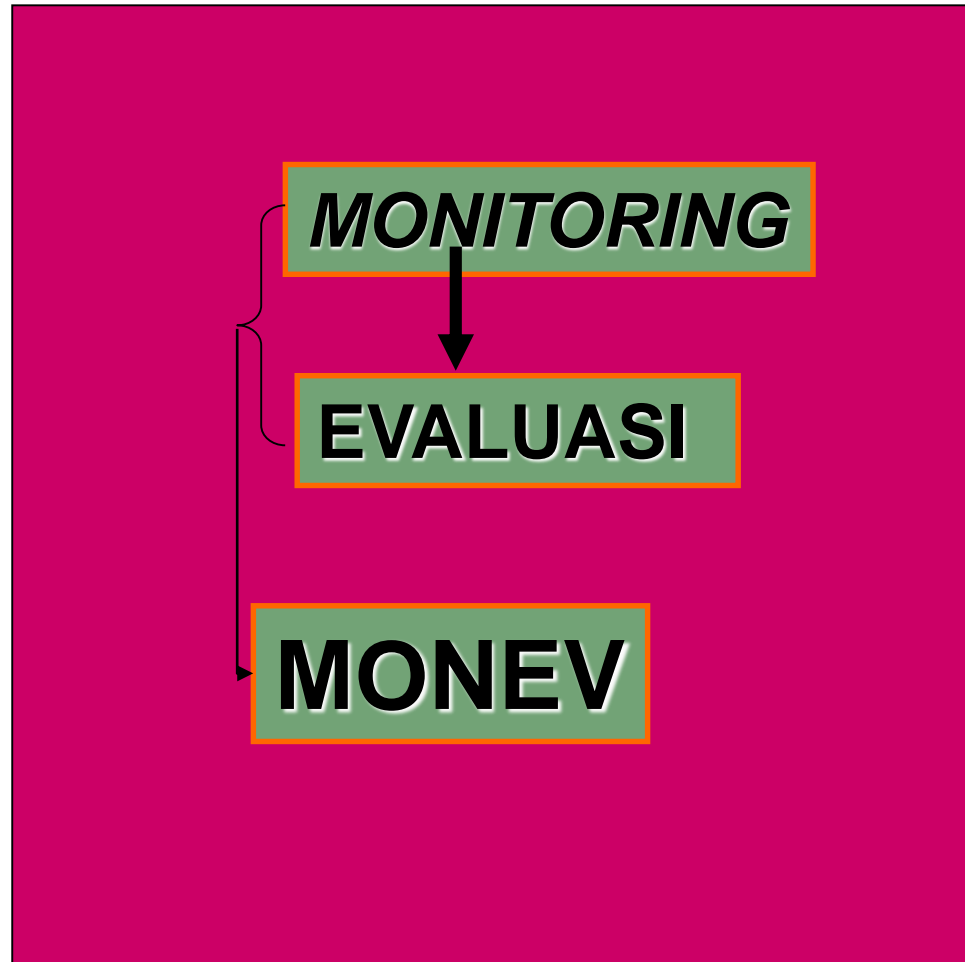
SIKLUS SMM



- PLAN** : Tetapkan tujuan yang didasarkan pada kebijakan mutu organisasi dan proses yang diperlukan untuk mendapatkan hasil sesuai dengan kebutuhan *stakeholders*
- DO** : Terapkan prosesnya
- CHECK** : Pantau dan ukur proses dan produk terhadap kebijakan mutu, tujuan mutu, dan persyaratan mutu bagi produk dan laporkan hasilnya
- ACT** : Lakukan tindakan untuk perbaikan berlanjut (continual improvement) dari kinerja (performance) proses



CHECK





Monitoring dan Evaluasi (Monev)

- ❑ MONEV merupakan dua aspek yang sangat penting dalam penjaminan mutu.
- ❑ Monev adalah dua kata atau istilah yang memiliki aspek kegiatan yang berbeda yaitu “Monitoring dan Evaluasi”, akan tetapi keduanya **saling berkaitan bahkan tidak terpisahkan.**
- ❑ **Monev adalah dua kegiatan yang berkelanjutan**, tanpa monitoring, evaluasi tidak dapat dilakukan karena tidak memiliki data untuk dilakukan analisis, dan dikhawatirkan akan mengakibatkan spekulasi
- ❑ Oleh karena itu ***kita tidak bisa hanya melakukan evaluasi, atau hanya melakukan monitoring***
- ❑ Monitoring adalah proses rutin pengumpulan data dan pengukuran kemajuan atas objektif program. Memantau perubahan, yang fokus pada proses dan keluaran.
- ❑ ***Monitoring menyediakan data dasar untuk menjawab permasalahan, sedangkan evaluasi adalah memposisikan data-data tersebut agar dapat digunakan dan diharapkan memberikan nilai tambah.***
- ❑ *Evaluasi* adalah mempelajari kejadian, memberikan solusi untuk suatu masalah, rekomendasi yang harus dibuat, menyarankan perbaikan.
- ❑ Monev yang dilakukan dalam dan oleh institusi sendiri disebut **Monitoring dan Evaluasi Internal.**



2.4 Sistem Penjaminan Mutu

Sistem penjaminan mutu meliputi kebijakan mutu, perangkat penjaminan mutu (organisasi, pernyataan mutu, manual mutu, standar mutu), pelaksanaan penjaminan mutu, serta monitoring dan evaluasi.

2.4.1 Jelaskan keberadaan manual mutu yang mencakup informasi tentang kebijakan, pernyataan, unit pelaksana, standar, prosedur, SOP, dan pentahapan sasaran mutu perguruan tinggi.

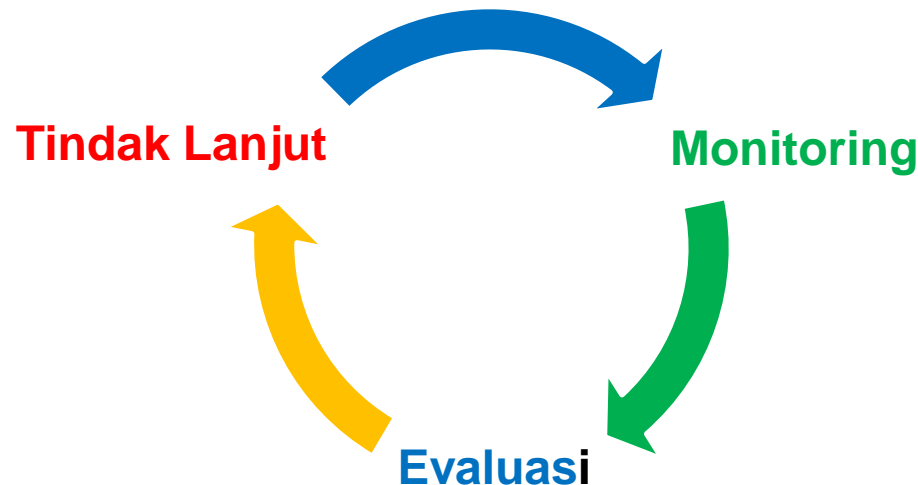
2.4.2 Jelaskan implementasi penjaminan mutu perguruan tinggi.

2.4.3 Jelaskan monitoring dan evaluasi penjaminan mutu perguruan tinggi, **serta tindak lanjutnya.**



Monev= Monitoring dan Evaluasi

- ❑ MONEV merupakan dua aspek yang sangat penting dalam penjaminan mutu.
- ❑ Akan tetapi tidak boleh berhenti pada Evaluasi, sangat diperlukan satu aspek lagi yaitu “tindak lanjut”
- ❑ Sehingga hubungan ketiganya dapat digambarkan dalam bentuk siklus yang berputar se arah.





Fungsi Monitoring dan Evaluasi Internal

❑ Monev memiliki fungsi:

- (a) sebagai **pengukur kemajuan**;
- (b) sebagai alat perencanaan; dan
- (c) sebagai **alat perbaikan**

❑ Fungsi Monev yang pokok adalah: **mengukur hasil yang sudah dicapai dalam melaksanakan program dengan alat ukur rencana yang sudah dibuat dan disepakati; menganalisa semua hasil pemantauan (monitoring) untuk dijadikan bahan dalam mempertimbangkan keputusan serta usaha perbaikan dan penyempurnaan.**



- ❑ Dalam borang Akreditasi Program Studi (Borang IIIA dan IIIB) dan Borang Akreditasi Perguruan Tinggi, ada beberapa butir pertanyaan yang meminta penjelasan dan implementasi tentang kegiatan **monitoring** dan **Evaluasi**
- ❑ Pada umumnya pengisi borang sulit mengisi borang ini, mengapa?
- ❑ Jawaban: tidak ada data, karena kegiatan **Monitoring** dan **Evaluasi** yang sesungguhnya, mungkin belum dikerjakan.



Dokumen Monev

- ❑ Diperlukan Pedoman Tertulis tentang Monev
- ❑ Prodi wajib menyediakan dokumen berupa:
“Pedoman tertulis tentang monitoring dan evaluasi, serta rekam jejak kinerja akademik dosen dan tenaga kependidikan”.
- ❑ Pedoman tersebut menjadi bahagian dari Lampiran yang harus disediakan program studi pada saat asesmen lapangan (Visitasi)



Prosedur melakukan Monitoring

- Bangun Instrumen Monitoring
 - Kumpulkan data
 - Lihat Standar
 - Lakukan Evaluasi (Bandingkan data dengan standar)
 - Lakukan rapat untuk tindak lanjut
- Catatan: Kegiatan Monev terjadwal dan berkelanjutan.



Pertanyaan dalam Borang IIIA (D-3, S1, S2, S3, Spesialis dan LAMTEKES, serta APT sama:

4.2 Monitoring dan Evaluasi

Jelaskan sistem monitoring dan evaluasi, serta rekam jejak kinerja akademik dosen dan kinerja tenaga kependidikan (termasuk informasi tentang ketersediaan **pedoman tertulis**, dan monitoring dan evaluasi kinerja dosen dalam tridarma serta dokumentasinya).

Pertanyaan di atas meminta 2 jawaban

- a. Monitoring dan Evaluasi kinerja dosen dan Tendik**
- b. Monitoring dan Evaluasi kinerja dosen dalam tridharma.**



Untuk butir a, (Monitoring dan Evaluasi kinerja dosen dan Tendik)

Apa yang dimonitoring di Prodi? (Borang IIIA)

Salah satu hal yang sangat penting dimonitoring adalah **Kehadiran dosen dan Tendik**

1. Kehadiran (Absen) Dosen dan Tendik

□ Bangun Instrumen Monitoring

MONITORING KEHADIRAN DOSEN DAN TENDIK					
Prodi		: XXXXXXXX			
Fakultas		: XXXXXXXX			
Bulan/Tahun		: Januari 2018			
No	Nama	Kategori Staf	Kehadiran direncanakan	Realisasi Kehadiran	% Hadir
1	ARS	Dosen	24		
2	JNH	Dosen	24		
3	IRK	Dosen	24		
4	ZZS	Dosen	24		
5	ERB	Dosen	24		
6	ISK	Dosen	24		
7	HMD	Dosen	24		
8	HLS	Dosen	24		
9	DMS	Dosen	24		
10	LHR	Dosen	24		
11	ZZD	Dosen	24		
12	WKT	Tendik	24		
13	TKW	Tendik	24		

1. Kehadiran (Absen) Dosen dan Tendik

❑ Lakukan Monitoring di akhir bulan (**Kumpulkan Data**)

MONITORING KEADIRAN DOSEN DAN TENDIK					
Prodi		: XXXXXXXX			
Fakultas		: XXXXXXXX			
Bulan/Tahun		: Januari 2018			
No	Nama	Kategori Staf	Kehadiran direncanakan	Realisasi Kehadiran	% Hadir
1	ARS	Dosen	24	24	100
2	JNH	Dosen	24	24	100
3	IRK	Dosen	24	22	92
4	ZZS	Dosen	24	23	96
5	ERB	Dosen	24	24	100
6	ISK	Dosen	24	23	96
7	HMD	Dosen	24	24	100
8	HLS	Dosen	24	22	92
9	DMS	Dosen	24	20	83
10	LHR	Dosen	24	23	96
11	ZZD	Dosen	24	18	75
12	WKT	Tendik	24	19	79
13	TKW	Tendik	24	24	100
				Rerata	92.9

1. Kehadiran (Absen) Dosen dan Tendik

□ Evaluasi

- 1) Rata-rata kehadiran Dosen dan Tendik bulan Januari 2018 adalah 92,9 %
- 2) Bandingkan dengan Standar
 - (a) Aturan kehadiran di USU????
 - (b) BAN-PT Standar kehadiran 95%
 - (c) PP 53/2010 ketidakhadiran 3 kali berturut-turut harus diperingati dengan lisan/tertulis

□ TINDAK LANJUT

- a. Kehadiran lebih kecil dari 95% diperingati, dan uang makan dipotong ???

3	IRK	Dosen	24	22	92
8	HLS	Dosen	24	22	92
9	DMS	Dosen	24	20	83
11	ZZD	Dosen	24	18	75
12	WKT	Tendik	24	19	79

- b. Ketidakhadiran 3 kali berturut-turut tanpa alasan yang jelas diperingati lisan/tertulis dan uang makan dipotong



a. Untuk butir a (**Monitoring dan Evaluasi kinerja dosen dan Tendik**),
Apa yang dimonitoring di Fakultas?
(Borang IIB)

1. Kehadiran (Absen) Dosen dan Tendik

□ Bangun Instrumen Monitoring

MONITORING KEADIRAN DOSEN DAN TENDIK				
Fakultas : XXXXXXXX				
Bulan/Tahun : Januari 2018				
No	Nama Prodi	Kategori Prodi	Kehadiran direncanakan (%)	Realisasi Kehadiran (%)
1	Prodi Ilmu AAA	D-3	100	
2	Ilmu CCC	D-3	100	
3	Ilmu BBB	S1	100	
4	Ilmu DDD	S1	100	
5	Ilmu XXX	S1	100	
6	Ilmu YYY	S1	100	
7	Ilmu ZZZ	S1	100	
8	Ilmu UUU	S1	100	
9	Ilmu RRR	S2	100	
10	Ilmu QQQ	S2	100	
11	Ilmu WWW	S3	100	
12	Ilmu EEE	Sp-1	100	
13	Ilmu VVV	Sp-2	100	

1. Kehadiran (Absen) Dosen dan Tendik

❑ Lakukan Monitoring di akhir bulan (Data)

MONITORING KEADIRAN DOSEN DAN TENDIK				
Fakultas : XXXXXXXX				
Bulan/Tahun : Januari 2018				
No	Nama Prodi	Kategori Prodi	Kehadiran direncanakan (%)	Realisasi Kehadiran (%)
1	Ilmu AAA	D-3	100	92,9
2	Ilmu CCC	D-3	100	98,2
3	Ilmu BBB	S1	100	97,6
4	Ilmu DDD	S1	100	89,7
5	Ilmu XXX	S1	100	96,2
6	Ilmu YYY	S1	100	95,4
7	Ilmu ZZZ	S1	100	91,6
8	Ilmu UUU	S1	100	88,7
9	Ilmu RRR	S2	100	98,6
10	Ilmu QQQ	S2	100	94,3
11	Ilmu WWW	S3	100	96,7
12	Ilmu EEE	Sp-1	100	99,3
13	Ilmu VVV	Sp-2	100	99,4
			Rerata	95,5

1. Kehadiran (Absen) Dosen dan Tendik

□ Evaluasi

- 1) Rata-rata kehadiran Dosen dan Tendik bulan Januari 2018 diseluruh Prodi di Fakultas XXX adalah 95,3 %
- 2) Bandingkan dengan Aturan/Standar
 - (a) Standar Kehadiran dosen dan tendik di USU ???
 - (b) BAN-PT Standar kehadiran 95%

□ TINDAK LANJUT

- a. Kehadiran lebih kecil dari 95% diperingati/ditegur

1	Ilmu AAA	D-3	100	92,9
4	Ilmu DDD	S1	100	89,7
7	Ilmu ZZZ	S1	100	91,6
8	Ilmu UUU	S1	100	88,7
10	Ilmu QQQ	S2	100	94,3

- b. Bulan berikutnya targetnya berapa??



Selain kehadiran **Dosen dan Tendik**, Apa lagi yang dimonitoring dan evaluasi? (Borang IIIA dan IIIB)

1. Kenaikan Berkala Dosen dan Tendik
2. Kenaikan pangkat dan jabatan dosen dan tendik
3. Pendidikan dan Pelatihan
4. Sasaran Kerja Pegawai (SKP)

Monitoring – Evaluasi – Tindak Lanjut

Prosedurnya tetap sama:

- Bangun Instrumen Monitoring
- Kumpulkan Data
- Evaluasi dengan standar/ aturan sebagai acuan
- Tindak Lanjut

2. Kenaikan Berkala Dosen dan Tendik

□ Bangun Instrumen Kenaikan Berkal Dosen dan Tendik

MONITORING KENAIKAN BERKALA DOSEN DAN TENDIK (di awal Tahun)					
Prodi : XXXXXXXX					
Fakultas XXXXXXXX					
Tahun : 2018					
No	Nama	Kategori Staf	Masa SK Berkala Sekarang	Berkala Selanjutnya	Periksa
1	ASR	Dosen	23/04/2015	23/04/2017	Sudah
2	JNH	Dosen	22/11/2016	22/11/2018	Persiapkan berkas
3	IRK	Dosen	11/05/2012	11/05/2014	Belum
4	ZZS	Dosen	03/05/2015	03/05/2017	Sudah
5	ERB	Dosen	02/07/2013	02/07/2015	Belum
6	ISK	Dosen	06/07/2015	06/07/2017	Belum
7	HMD	Dosen	10/07/2016	10/07/2018	Persiapkan berkas
8	HLS	Dosen	16/04/2017	16/07/2019	Abaikan
9	DMS	Dosen	17/03/2017	17/03/2019	Abaikan
10	LHR	Dosen			
11	ZZD	Dosen			
12	WKT	Tendik			
13	TKW	Tendik			

2. Kenaikan Pangkat Dosen dan Tendik

□ Bangun Instrumen Kenaikan Pangkat Dosen dan Tendik

MONITORING KENAIKAN PANGKAT DOSEN DAN TENDIK					
Prodi : XXXXXXXX					
Fakultas XXXXXXXX					
Tahun : 2018					
No	Nama	Kategori Staf	Masa SK Pangkat Sekarang	Kenaikan Pangkat Selanjutnya	Periksa
1	ARS	Dosen			
2	JNH	Dosen			
3	IRK	Dosen			
4	ZZS	Dosen			
5	ERB	Dosen			
6	ISK	Dosen			
7	HMD	Dosen			
8	HLS	Dosen			
9	DMS	Dosen			
10	LHR	Dosen			
11	ZZD	Dosen			
12	WKT	Tendik			
13	TKW	Tendik			

b) Monitoring dan Evaluasi kinerja dosen dalam tridharma.

Untuk butir ini , Apa yang dimonitoring di Prodi (Borang IIIA) dan di Fakultas? (IIIB).

Ada 3 kelompok kinerja dosen yang harus dimonitoring

- (1) Kinerja dosen dalam pendidikan/pengajaran mencakup: Kehadiran memberi kuliah, Beban kerja dosen, Kelengkapan Kurikulum (GBPP, SAP/RPS, kontrak kuliah) dsb.
- (2) Kinerja dosen dalam Penelitian: jumlah dana, jumlah judul penelitian, publikasi (buku dan jurnal), keikutsertaan dalam seminar/ workshop, pelatihan dsb.
- (3) Kinerja dosen dalam bidang PkM: jumlah dana PkM, jumlah judul PkM dsb.

Contoh: (1) Kehadiran dosen memberi kuliah

MONITORING KEHADIRAN DOSEN MEMBERI KULIAH					
Prodi : XXXXXXXX					
Fakultas : XXXXXXXX					
Semester :					
Tahun : 2018					
No	Nama Dosen	Matakuliah	Kehadiran direncanakan	Kehadiran Dilaksanakan	Periksa (%)
1	ARS	1. MK	16	15	93,7
		2. MK	16	16	100
2	IRK	1. MK	16	16	100
		2. MK	16	14	87,5
		3. MK	16	13	81,8
3	JNH	1. MK	16	15	93,7
		2. MK	16	14	87,5
		3. MK	16	16	100
		4. MK	16	15	93,7
	dst		16	14	87,5
		Jumlah	160	148	92,5

Evaluasi Kehadarian Dosen Memberi Kuliah

Rata-rata kehadiran dosen memberi kuliah di Prodi: 92,5%

Standar/Kriteria Kehadiran Dosen memberi kuliah:

(a) Peraturan akademik USU sama atau lebih besar 85%

(b) Standar BAN-PT, sama atau lebih besar dari 95%.

Jika dibandingkan dengan Standar BAN-PT, kehadiran masih belum memenuhi standar, dengan Peraturan Akademik USU?.

Tindak Lanjut

Sampaikan secara tertulis ke dosen dan minta komitmen tertulis untuk memperbaiki di semester berikutnya.

1	ARS	1. MK	16	15	93,7
		2. MK	16	16	100
2	IRK	1. MK	16	16	100
		2. MK	16	14	87,5
		3. MK	16	13	81,8
3	JNH	1. MK	16	15	93,7
		2. MK	16	14	87,5
		3. MK	16	16	100
		4. MK	16	15	93,7
	dst		16	14	87,5

Monitoring Kehadiran Dosen Memberi Kuliah di Fakultas

❑ Lakukan Monitoring di akhir Semester (Data)

MONITORING KEADIRAN DOSEN MEMBERI KULIAH				
Fakultas : XXXXXXXX				
Semester/Tahun : Ganjil 2018				
No	Nama Prodi	Kategori Prodi	Kehadiran direncanakan (%)	Realisasi Kehadiran (%)
1	Ilmu AAA	D-3	100	92,9
2	Ilmu CCC	D-3	100	98,2
3	Ilmu BBB	S1	100	97,6
4	Ilmu DDD	S1	100	89,7
5	Ilmu XXX	S1	100	96,2
6	Ilmu YYY	S1	100	95,4
7	Ilmu ZZZ	S1	100	91,6
8	Ilmu UUU	S1	100	88,7
9	Ilmu RRR	S2	100	98,6
10	Ilmu QQQ	S2	100	94,3
11	Ilmu WWW	S3	100	96,7
12	Ilmu EEE	Sp-1	100	99,3
13	Ilmu VVV	Sp-2	100	99,4
			Rerata	95,5

Evaluasi Kehadarian Dosen Memberi Kuliah di Fakultas

Rata-rata kehadiran dosen memberi kuliah di Prodi: 95,5%

Standar/Kriteria Kehadiran Dosen memberi kuliah:

(a) Peraturan akademik USU sama atau lebih besar 85%

(b) Standar BAN-PT, sama atau lebih besar dari 95%.

Jika dibandingkan dengan Standar BAN-PT, kehadiran sudah memenuhi standar, dengan Peraturan Akademik USU, kehadiran sangat baik.

Tindak Lanjut

Sampaikan secara tertulis ke Prodi yang bersangkutan dan minta komitmen tertulis untuk memperbaikinya di semester berikutnya.

1	Ilmu AAA	D-3	100	92,9
4	Ilmu DDD	S1	100	89,7
7	Ilmu ZZZ	S1	100	91,6
8	Ilmu UUU	S1	100	88,7
10	Ilmu QQQ	S2	100	94,3

(2) Monitoring beban kerja dosen untuk tri dharma

- ❑ Aktivitas dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS dinyatakan dalam **sks rata-rata per semester** pada satu tahun akademik terakhir, diisi dengan perhitungan sesuai SK Dirjen DIKTI no. 48 tahun 1983 (12 sks setara dengan 36 jam kerja per minggu).

- ❑ Beban kerja manajemen untuk jabatan-jabatan ini adalah sbb:
 - ❖ Rektor/direktur politeknik 12 sks
 - ❖ Pembantu rektor/dekan/ketua sekolah tinggi/direktur akademi 10 sks
 - ❖ Ketua lembaga/kepala UPT 8 sks
 - ❖ Pembantu dekan/ketua jurusan/kepala pusat/ketua senat akademik/ketua senat fakultas 6 sks
 - ❖ Sekretaris jurusan/sekretaris pusat/sekretaris senat akademik/sekretaris senat universitas/ sekretaris senat fakultas/ kepala lab. atau studio/kepala balai/ketua PS 4 sks
 - ❖ Sekretaris PS 3 sks

Evaluasi Beban Kerja Dosen untuk Tri dharma pda Prodi

- ❑ Rata-rata beban kerja dosen **15,6 Sks**
- ❑ Beban kerja dosen sesuai Standar BAN-PT (SK Dirjen DIKTI no. 48 tahun 1983 (**12 sks** setara dengan 36 jam kerja per minggu).
- ❑ Toleransi beban kerja dosen : **11 - 13 SKS**
- ❖ Beban kerja dosen tidak sesuai standar

TINDAK LANJUT : Penambahan **dosen baru**, atau **pengurangan kelas paralel** atau **restruktur kurikulum???**

1	SRA	8	6	-	1	1	-	-	16
2	HSG	6	2	-	1	1	8	-	18
3	KHI	6	4	-	1	1	4		16
4	EHM	8	2	-	1	1	8	-	20
5	SHL	8	-	-	1	1	3	-	13
6	LDS	8	6	-	-	-	-	-	14
7	KIR	6	4	-	1	1	-	-	12
8	LHL	8	4	-	1	1	3	-	17
9	REV	6	6	-	1	1	-	-	14
10	ZSZ	8	4	-	1	1	-	-	16

Monitoring Beban Kerja Dosen di Fakultas

□ Lakukan Monitoring di akhir Semester (Data)

MONITORING BEBAN KERJA DOSEN				
Fakultas : XXXXXXXX				
Semester/Tahun : Ganjil 2018				
No	Nama Prodi	Kategori Prodi	Beban Kerja direncanakan (SKS)	Realisasi Beban Kerja (SKS)
1	Prodi Ilmu AAA	D-3	12	15,6
2	Ilmu CCC	D-3	12	16,2
3	Ilmu BBB	S1	12	17,4
4	Ilmu DDD	S1	12	18,6
5	Ilmu XXX	S1	12	20,2
6	Ilmu YYY	S1	12	16,2
7	Ilmu ZZZ	S1	12	12,5
8	Ilmu UUU	S1	12	11,4
9	Ilmu RRR	S2	12	18,4
10	Ilmu QQQ	S2	12	17,6
11	Ilmu WWW	S3	12	14,2
12	Ilmu EEE	Sp-1	12	12
13	Ilmu VVV	Sp-2	12	8
			Rerata	15,3

Evaluasi Beban Kerja Dosen di Fakultas

Rata-rata beban kerja dosen di Fakultas: 15,3 Sks

Standar/Kriteria Beban Kerja Dosen :

(a) Peraturan akademik USU ???

(b) Standar BAN-PT, sama atau lebih besar dari 12 Sks (11-13 Sks).

❑ Jika dibandingkan dengan Standar BAN-PT, beban kerja dosen melanggar standar.

Tindak Lanjut

Dibawa dalam rapat DPF untuk mengambil tindakan mengatasi masalah

1	Ilmu AAA	D-3	12	15,6
2	Ilmu CCC	D-3	12	16,2
3	Ilmu BBB	S1	12	17,4
4	Ilmu DDD	S1	12	18,6
5	Ilmu XXX	S1	12	20,2
6	Ilmu YYY	S1	12	16,2
7	Ilmu ZZZ	S1	12	12,5
8	Ilmu UUU	S1	12	11,4
9	Ilmu RRR	S2	12	18,4
10	Ilmu QQQ	S2	12	17,6
11	Ilmu WWW	S3	12	14,2
12	Ilmu EEE	Sp-1	12	12
13	Ilmu VVV	Sp-2	12	8

Monitoring Beban Kerja Dosen di Universitas

❑ Lakukan Monitoring di akhir Semester (Data)

MONITORING BEBAN KERJA DOSEN				
Fakultas : XXXXXXXX				
Semester/Tahun : Ganjil 2018				
No	Nama Fakultas	Jumlah Prodi	Beban Kerja Dosen yang direncanakan (SKS)	Realisasi Beban Kerja (SKS)
1	Fakultas AAAA	12	12	15
2	Fakultas CCC	8	12	16,5
3	Fakultas BBB	17	12	17,4
4	Fakultas DDD	6	12	9,5
5	Fakultas XXX	5	12	18,2
6	Fakultas YYY	9	12	16,2
7	Fakultas ZZZ	7	12	12,5
8	Fakultas UUU	11	12	11,4
9	Fakultas RRR	8	12	13
10	Fakultas QQQ	7	12	17,6
11	Fakultas WWW	8	12	14,2
12	Fakultas EEE	6	12	12
13	Sekolah Pasca Sarjana	7	12	8
		6	Rerata	14,15

Evaluasi Beban Kerja Dosen di Tingkat Universitas

Rata-rata beban kerja dosen di Universitas: 14,15 Sks

Standar/Kriteria Beban Kerja Dosen :

(a) Peraturan akademik USU ???

(b) Standar BAN-PT, sama atau lebih besar dari 12 Sks (11-13 Sks).

❑ Jika dibandingkan dengan Standar BAN-PT, beban kerja dosen melanggar standar.

Tindak Lanjut

Dibawa dalam rapat DPF untuk mengambil tindakan mengatasi masalah

1	Fakultas AAAA	12	12	15
2	Fakultas CCC	8	12	16,5
3	Fakultas BBB	17	12	17,4
4	Fakultas DDD	6	12	9,5
5	Fakultas XXX	5	12	18,2
6	Fakultas YYY	9	12	16,2
7	Fakultas ZZZ	7	12	12,5
8	Fakultas UUU	11	12	11,4
9	Fakultas RRR	8	12	13
10	Fakultas QQQ	7	12	17,6
11	Fakultas WWW	8	12	14,2
12	Fakultas EEE	6	12	12
13	Sekolah Pasca Sarjana	7	12	8

Contoh-contoh Instrumen Monitoring Untuk Tridharma (Pendidikan, Penelitian dan PkM)

Contoh: Instrumen Monitoring Kelengkapan Dokumen Kurikulum

Semester	Kode MK	Nama Mata Kuliah	Kelengkapan		
			Deskripsi	Silabus	SAP
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I					
II					
III					
IV					
V					
VI					
VII					
VIII					

Standar: Persentase mata kuliah yang memiliki deskripsi, silabus dan SAP

(P_{DMK}) adalah: Jika $P_{DMK} \geq 95\%$.

Contoh Instrumen Monitoring Dana kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat

Tahun	Judul Kegiatan Pelayanan/Pengabdian kepada Masyarakat	Sumber dan Jenis Dana	Jumlah Dana (dalam Juta Rupiah)
(1)	(2)	(3)	(4)
		Jumlah	

Rata-rata dana pelayanan/pengabdian kepada masyarakat per dosen per tahun (R_{PKM})

≥ Rp 4 juta (Prodi Diploma)

≥ Rp 1.5 juta (Prodi S1)

≥ Rp 2.5 juta (Prodi S2 dan S3)

Contoh Instrumen Monitoring Dana Penelitian Dosen

Tahun	Nama Dosen	Judul Penelitian	Sumber dan Jenis Dana	Jumlah Dana* (dalam Juta Rupiah)
(1)		(2)	(3)	(4)

Standar Rata-rata dana penelitian/dosen /tahun ($=R_{PD}$)

$R_{PD} \geq 3$ juta (Prodi S1)

Rata-rata dana penelitian lebih dari Rp 18 juta per dosen per tahun (S2 dan S3)

Rata-rata dana penelitian/dosen /tahun ($=R_{PD}$).

Jika $R_{PD} \geq \text{Rp } 2$ juta, maka skor = 4 (DIPLOMA).

Contoh Instrumen Monitoring Publikasi artikel ilmiah/karya ilmiah/karya seni/buku yang dihasilkan dosen

No.	Judul	Nama-nama Dosen	Dihasilkan/ Dipublikasikan pada	Tahun Penyajian/ Publikasi	Tingkat*		
					Lokal	Nasio- nal	Interna- sional
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Jumlah					$n_c =$	$n_b =$	$n_a =$

Keterangan:

f = Jumlah dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan Prodi
 Penilaian dilakukan dengan penghitungan berikut:

$$NK = \text{Nilai kasar} = \frac{4 \times n_a + 2 \times n_b + n_c}{f}$$

$NK \geq 6$ per 3 tahun (Prodi S1), berarti setiap dosen wajib menghasilkan karya ilmiah per tahun

$NK \geq 5$ (Prodi S2)

$NK \geq 8$ (Prodi S3)

Contoh Instrumen pembimbing karya/tugas akhir (Skripsi, Tesis, Disertasi)

No	Nama Dosen Pembimbing	Jumlah Mahasiswa	Jumlah Pertemuan
(1)	(2)	(3)	

Rata-rata mahasiswa per dosen pembimbing tugas akhir ($=R_{MTA}$) untuk Prodi S1.

$$R_{MTA} \leq 4$$

Rata-rata jumlah pertemuan/pembimbingan selama penyelesaian TA ($=R_{BTA}$)

$$R_{BTA} \geq 8$$

Contoh Instrumen Monitoring Pembimbingan Akademik (PA)

No	Nama Dosen Pembimbing Akademik/Wali	Jumlah Mahasiswa Bimbingan	Rata-rata Banyaknya Pertemuan/mhs/semester
(1)	(2)	(3)	(4)
Total			

Standar: Rata-rata banyaknya mahasiswa per dosen Pembimbing Akademik (PA) per semester ($=R_{MPA}$)

$$R_{MPA} \leq 20$$

Jumlah rata-rata pertemuan pembimbingan per mahasiswa per semester ($=PP$)

$$PP \geq 3.0$$

Rasio Dosen : Mahasiswa

4.3.2 Rasio mahasiswa terhadap dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan bidang PS (R_{MD})

Jika $27 \leq R_{MD} \leq 33$, maka skor = 4. (Ilmu Sosial/Non Eksakta)

Jika $17 \leq R_{MD} \leq 23$, maka skor = 4 (Ilmu Eksakta)

.

Monitoring Rasio Dosen : Mahasiswa di Fakultas

□ Lakukan Monitoring di akhir Semester Genap (Data)

MONITORING RASIOD DOSEN : MAHASISWA				
Fakultas : XXXXXXXX				
Semester/Tahun : GENAP/ 2018				
No	Nama Prodi	Kategori Prodi	Rasio Ideal (Non Eksakta)	Rasio Sekarang
1	Prodi Ilmu AAA	D-3	1 : 27 - 33	1 : 30
2	Ilmu CCC	D-3	1 : 27 - 33	1 : 32
3	Ilmu BBB	S1	1 : 27 - 33	1 : 53
4	Ilmu DDD	S1	1 : 27 - 33	1 : 40
5	Ilmu XXX	S1	1 : 27 - 33	1 : 29
6	Ilmu YYY	S1	1 : 27 - 33	1 : 15
7	Ilmu ZZZ	S1	1 : 27 - 33	1 : 23
8	Ilmu UUU	S1	1 : 27 - 33	1 : 60

Monitoring Rasio Dosen : Mahasiswa di Fakultas

❑ Lakukan Monitoring di akhir Semester Genap (Data)

MONITORING RASIOD DOSEN : MAHASISWA				
Fakultas : XXXXXXXX				
Semester/Tahun : GENAP/ 2018				
No	Nama Prodi	Kategori Prodi	Rasio Ideal (Non Eksakta)	Rasio Sekarang
1	Ilmu AAA	D-3	1 : 17 - 23	1 : 30
2	Ilmu CCC	D-3	1 : 17 - 23	1 : 20
3	Ilmu BBB	S1	1 : 17 - 23	1 : 53
4	Ilmu DDD	S1	1 : 17 - 23	1 : 40
5	Ilmu XXX	S1	1 : 17 - 23	1 : 29
6	Ilmu YYY	S1	1 : 17 - 23	1 : 15
7	Ilmu ZZZ	S1	1 : 17 - 23	1 : 23
8	Ilmu UUU	S1	1 : 17 - 23	1 : 50

A large, dark silhouette of a tree with many branches is centered against a warm, golden sunset sky. The sun is low on the horizon, creating a bright glow and lens flare effect. The word "TERIMA KASIH" is written across the middle of the image in a bold, red, sans-serif font with a white outline and a slight drop shadow.

TERIMA KASIH